



IETEE PEOPLE
SOLUTIONS

CI-CERTIFICERING

WHITEPAPER

WAT BETEKENT DE VERPLICHTE CI-CERTIFICERING VOOR DETACHERINGS-, UITZEND- EN FLEXBUREAUS?

Naar verwachting worden, 1 januari 2025, alle organisaties in Nederland, die zich bezig houden met het ter beschikkingstellen van arbeid, zoals bedoeld in de Waadi-wet, door de overheid verplicht om zich te certificeren. Uitgangspunt is het bestrijden van malafide organisaties en het beschermen van kwetsbare flexkrachten.

VOOR WIE?

Deze nieuwe verplichting komt er dan ook niet alleen voor de IT-intermediairs, maar bijvoorbeeld ook voor de bouw-, zorg- en tuinbouwsector. Dus voor alle organisaties die als intermediair arbeidskrachten ter beschikking stellen.

WAAROM?

De certificering wordt in het leven geroepen om arbeidsbemiddelaars te beschermen, die zich toch al netjes aan de regels houden, zodat oneerlijke concurrentie wordt tegengegaan met organisaties die het niet zo nauw nemen met de beloning van hun flexkrachten.

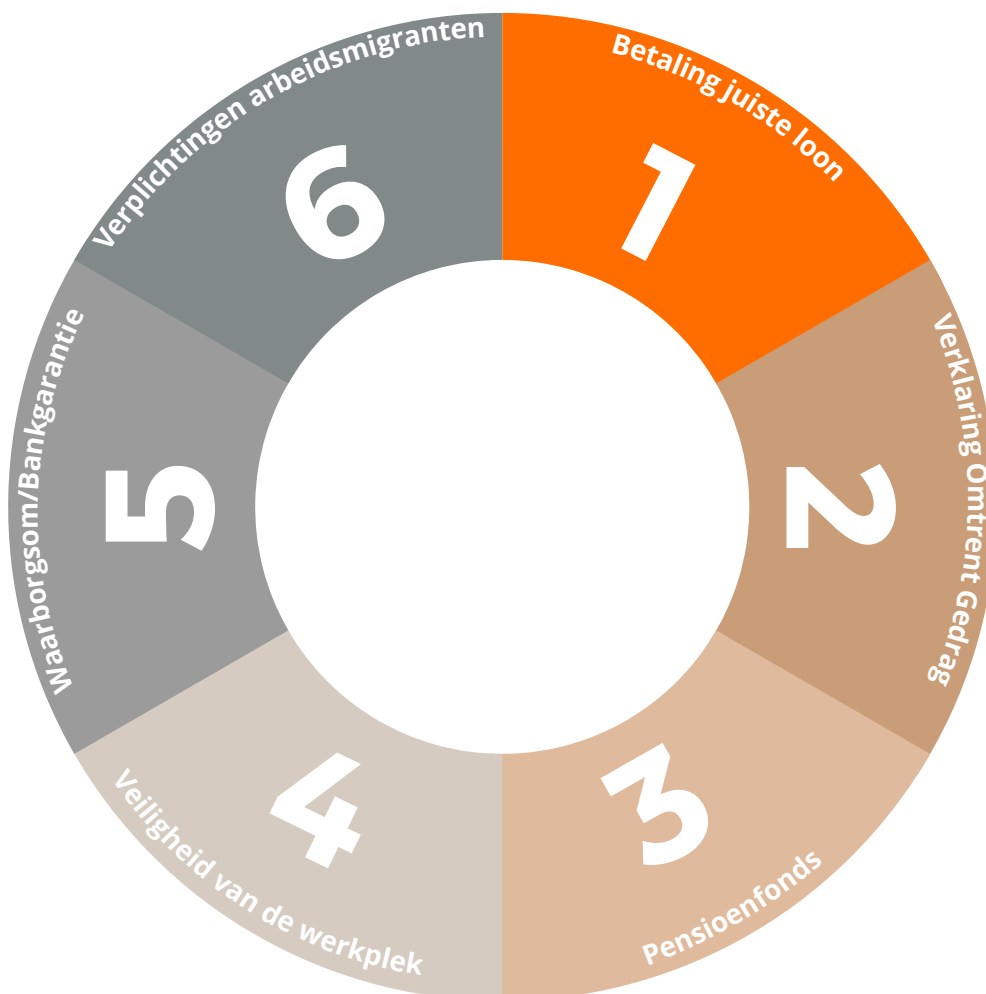
Introductie

Arbeidsbemiddelaars kunnen zich op dit moment, geheel vrijwillig, certificeren volgens de NEN-certificering (NEN 4400-1). Voor de nieuwe, verplichte, certificering is de NEN 4400-1 een goede basis. Echter zullen hier, zoals het er nu naar uitziet, een aantal aanvullingen op komen waaraan intermediairs moeten voldoen.

Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft in 2022 de "Hoofdlijnen verplichte certificering bij ter beschikking stellen van arbeidskrachten" opgesteld.

Beoordeling

Een NEN-4400-1 certificering is een goede basis voor de toekomstige, verplichte certificering. Aanvullend zullen organisaties in Nederland, die zich bezighouden met het ter beschikkingstellen van arbeid, zoals bedoeld in de Waadi-wet, worden onder andere beoordeeld op onderstaande punten.



Betaling van het juiste loon

Betaling van het juiste loon, op grond van de loonverhoudingsnorm (gelijke arbeid = gelijk loon), waarbij de Arbeidsinspectie de bevoegdheid krijgt om bij een inlenende partij binnen te vallen en te controleren of de flexkracht correct betaald wordt. Om deze controles uit te voeren is men van plan om ca. 90 inspecteurs extra te werven bij de Arbeidsinspectie.

Verklaring Omtrent Gedrag

Iedere rechtspersoon dient een VOG (Verklaring Omtrent Gedrag) te kunnen overleggen, met als doel dat malafide ondernemers geweerd worden om een arbeidsbemiddelingsbureau te kunnen starten.

Pensioenfonds

Er zal worden gecontroleerd of de arbeidsbemiddelaar is aangesloten bij een juist pensioenfonds.

Veiligheid van de werkplek

Er dient informatie te worden verstrekt over veiligheid van de werkplek van de flexkracht.

Waarborgsom/Bankgarantie

Er dient een waarborgsom/bankgarantie van € 100.000,00 te worden afgegeven, voor het aanvragen van de certificering. Hierop worden overigens wel twee uitzondering gehanteerd.

- 1. Voor starters bedraagt de bankgarantie € 50.000,00.*
- 2. Arbeidsbemiddelaars die 4 jaar of langer Waadi-geregistreerd zijn, aantoonbaar in deze periode arbeidskrachten ter beschikking heeft gesteld én een verklaring betalingsgedrag kunnen overleggen, worden vrijgesteld van de bankgarantie.*

Men wil hiermee het risico op vluchtig ondernemerschap verkleinen. De certificeringsplicht en controle op naleving van de regels zal wel blijven bestaan.

Startende ondernemers kunnen een tijdelijk certificaat krijgen, voor maximaal 6 maanden.

Verplichtingen arbeidsmigranten

Wanneer u werkt met arbeidsmigranten, moet u o.a. voldoen aan:

- Het aanbieden van SNF gecertificeerde huisvesting.
- Zorgen dat de arbeidsovereenkomst beschikbaar is in zowel het Nederlands als de eigen taal van de medewerker.
- Minimaal 2 maanden het volledige fulltime wettelijk minimumloon betalen, ook als er niet fulltime wordt gewerkt. Eventuele korte projecten vormen hierop overigens een uitzondering.
- Het aanbieden van een zorgverzekering en erop wijzen dat, wanneer de arbeidsmigrant hier geen gebruik van wenst te maken, hij zich elders verplicht dient te verzekeren.
- Het informeren over taaltrainingen, om de medewerker te stimuleren de Nederlandse taal te leren.
- Huisvestingsbehoud tot ongeveer 4 weken na het beëindigen van het dienstverband.
- Het bieden van thuiskomgarantie, waarbij de arbeidsmigrant het recht heeft op een vergoeding van de vervoerskosten naar zijn of haar land van herkomst.

TIP

Er wordt geadviseerd om **vóór 1 augustus 2024** een certificaat aan te vragen ten behoeve van de nieuwe CI-certificering. Dan valt u namelijk onder het overgangsrecht, met als voordeel uw organisatie kan blijven detacheren en/of uitzenden gedurende de periode dat het certificeringsinstituut uw organisatie beoordeelt, ook wanneer de datum van 1 januari 2025 al gepasseerd is.

De Raad van State heeft overigens op 3 april 2023 een reactie op de voornemens gepubliceerd, waarin de afdeling advisering van de Raad van State een aantal bezwaren heeft bij het voorstel en adviseert het voorstel niet bij de Tweede Kamer in te dienen, tenzij het is aangepast.